

Vous avez les compétences et l'expérience requises pour oeuvrer en ingénierie du bâtiment? Vous cherchez un emploi qui mettra vos expériences et talents en valeur? Pageau Morel vous attend!

**Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) conseiller(ère) principal(e),
Ressources humaines et développement organisationnel.**

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- ▶ Planifie, élabore, applique et évalue les stratégies en matière de ressources humaines et de relations de travail, y compris les politiques, les programmes et les procédures selon les besoins.
- ▶ Développe des indicateurs et des outils, mesure le climat organisationnel et valide les perceptions afin de dégager les éléments favorables ou défavorables au développement et au maintien d'un environnement de travail sain, mobilisateur et attractif.
- ▶ Conseille et accompagne les gestionnaires dans l'élaboration de plans d'action RH et de développement permettant de réaliser et de suivre les actions jugées prioritaires pour l'atteinte des objectifs de l'entreprise.
- ▶ Agit comme personne-ressource crédible à qui les gestionnaires se réfèrent pour développer et améliorer leur propre style de gestion.
- ▶ Développe et évalue les différents outils de dotation, organise et participe au recrutement et à la sélection du personnel ainsi qu'à l'accueil et à l'intégration des nouveaux employés au sein de l'organisation.
- ▶ Élabore et instaure un système d'évaluation et de mesure des compétences et des habiletés.
- ▶ Élabore ou participe à l'élaboration des programmes internes de développement des compétences et de perfectionnement professionnel.
- ▶ Voit à identifier et à préparer la relève pour combler les besoins futurs de l'organisation.
- ▶ Agit en tant que facilitateur et médiateur lors de conflits, fournit des conseils en conséquence et propose des pistes de solution.
- ▶ Développe et maintient un lien privilégié et de bonnes relations avec les corps professoraux des établissements d'enseignement du secteur d'activité de l'entreprise.

SCOLARITÉ ET EXPÉRIENCE

- ▶ Détenir un baccalauréat en ressources humaines ou en psychologie du travail. Un diplôme de 2e cycle dans ces domaines sera considéré comme un atout important.
- ▶ Avoir acquis une expérience d'au minimum dix (10) ans dans le domaine des services professionnels, dont un minimum de cinq (5) ans comme conseiller senior.
- ▶ Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec (CRHA).

COMPÉTENCES ET HABILITÉS RECHERCHÉES

- ▶ Habilités naturelles marquées pour les relations et communications interpersonnelles (haute capacité d'écoute et d'empathie).
- ▶ Dispositions pour le travail d'équipe.
- ▶ Compétence dans la résolution de problème et la gestion des conflits.
- ▶ Autonomie professionnelle et initiative, sens des responsabilités et leadership dans son domaine d'expertise.
- ▶ Orienté vers l'action et les résultats et possédant une bonne capacité d'analyse et de synthèse, combinée à un sens critique élevé.
- ▶ Force en évaluation des personnes et en rétroaction.
- ▶ Aptitudes à rédiger, communiquer et informer.
- ▶ Rigueur et souci du détail.
- ▶ Habiletés à travailler avec la haute direction et un conseil d'administration.
- ▶ Expérience dans une fonction de rôle-conseil et orienté client.
- ▶ Maîtrise des outils informatiques courants.
- ▶ Français excellent (oral et écrit) et anglais fonctionnel.

Pageau Morel vous offre de belles possibilités où vous aurez toute la latitude pour vous impliquer et vous développer au niveau professionnel tout en étant membre de notre grande équipe spécialisée de plus de 230 personnes.

Désirez-vous rejoindre l'équipe de Pageau Morel? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae en français à ressourceshumaines@pageaumorel.com. Notez qu'un suivi sera réalisé seulement pour les personnes dont la candidature sera retenue. Nous remercions tous les candidats à l'avance.

À propos de Pageau Morel

Active depuis plus de 62 ans, Pageau Morel est une entreprise spécialisée dans les domaines de l'ingénierie mécanique et électrique, de l'efficacité énergétique et de l'écoconception.

Nos forces résident dans notre équipe et dans la promotion des valeurs de Pageau Morel, soit l'authenticité, la continuité, la créativité et la collaboration. Nous nous assurons d'offrir un environnement sain et agréable avec des défis stimulants et des projets axés sur l'innovation.