

Tu aimerais travailler en collaboration avec une équipe motivée et à l'écoute de tes idées? Tu as à cœur le bonheur et l'épanouissement de tes collègues? Tu souhaites t'impliquer pour maintenir un environnement de travail harmonieux et où l'on peut être soi-même? Tu es une personne créative qui n'hésites pas à proposer des idées qui sortent des sentiers battus?

Si tu as répondu oui à ces questions, je crois bien avoir quelque chose d'intéressant pour toi : notre poste de technicien.ne aux ressources humaines.

Voici un survol de ce qu'on offre à notre équipe :

Un salaire reflétant ton expérience. Notre équité interne est très importante pour nous, on n'est pas du genre à faire des offres plus basses juste pour le plaisir de faire des offres plus basses. Ce qu'on t'offre, ton collègue avec une expérience équivalente aura la même chose. Et, on reconnaît toutes tes expériences pertinentes!

Un mode de travail hybride. 2 jours par semaines au bureau que tu pourras gérer comme tu le souhaites. 2 jours de 7,5 heures, 4 avant-midis, 4 après-midis, c'est vraiment à toi de voir ce qui te convient le mieux!

Un horaire de travail semi-flexible. Tu es plus productif.ve le matin ou au contraire, tu l'es plus le soir, aucun problème, c'est à toi de gérer tes 37,5 heures par semaine. On te demande simplement d'être disponible entre 9h et 15h du lundi au jeudi. Le vendredi, on aime bien finir à 12h, donc de 9h à 12h pour cette journée-là!

Le package habituel. Assurances collectives, télémédecine, 7 journées maladies payées, programme d'aide aux employés, régime de pension agréé.

Mais pourquoi nous ? Des postes en ressources humaines, il y en a à la pelle ! Je te dirais qu'en choisissant Geneviève, Annie et Julie comme collègues, tu rejoindras une équipe motivée, collaboratrice, qui a débordé d'énergie et qui n'a absolument pas froid aux yeux! L'authenticité est l'une de nos valeurs préférées et ce n'est pas pour rien!

De plus, notre club social, actif depuis 1964, est vraiment *on point*. Ils organisent une panoplie d'activités autant sportives que moins sportives. Le bingo de Max est désormais un classique annuel à ne pas manquer!

Ta contribution, ça serait quoi?

Voici un aperçu de ce que tu feras au quotidien :

Dotation

- Participer au processus complet de dotation ;
- Participer à l'accueil et de l'intégration du nouvel employé ;
- Effectuer la formation du logiciel de paie auprès des nouveaux employés ;
- Effectuer des rencontres de suivi d'intégration après des nouveaux employés ;
- Participer occasionnellement aux événements de recrutement visant les populations étudiantes des universités, des cégeps, des centres de formation professionnelle et des autres organisations lors de journées carrières et des activités de réseautage.

Marketing RH

- Participer à l'élaboration du calendrier de planification du marketing RH (interne et externe) et y apporter ses idées ;
- Effectuer les publications (internes et externes) planifiées dans le calendrier de planification du marketing RH ;
- Concevoir et mettre en œuvre des campagnes d'attraction de talents innovantes ;
- En collaboration avec l'équipe RH, faire la promotion à l'interne de l'image de l'employeur en créant des opportunités pour tous les employés de promouvoir la proposition de valeur.

Opérationnel

- Agir à titre de premier contact pour toutes questions des employés relativement aux ressources humaines ou référer à la personne concernée ;
- Maintenir à jour les différentes listes et créer les rapports nécessaires au département RH ;
- En collaboration avec l'équipe RH, participer aux activités RH et documenter les processus du département et en faire la mise à jour lorsque nécessaire.

Organisationnel

- Participer à l'exécution des projets définis annuellement par l'équipe RH.

As-tu ce qu'il faut pour te joindre à nous?

- Détenir un diplôme d'études en ressources humaines ;
- Détenir une expérience dans le domaine des ressources humaines (stage ou emploi) ;
- Faire preuve de dynamisme et avoir une forte volonté d'apprendre ;
- Faire preuve de polyvalence et de créativité ;
- Bon sens de l'organisation et souci du détail ;
- Excellente faculté à travailler en équipe ;
- Maîtriser le français, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Détenir une bonne connaissance de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Être en mesure de faire preuve de discrétion, minutie, jugement et fiabilité ;
- Expérience de travail en génie-conseil ou autres services professionnels (un atout).

Tu te retrouves parmi ces énoncés? Ou du moins ça te parle? Envoie-nous ton CV et on pourra en discuter!