

*Pageau Morel a remporté plus de **50 prix et distinctions au cours des 15 dernières années**, dont **11 au niveau international**, preuve de son savoir-faire technique en ingénierie mécanique et électrique, de l'efficacité énergétique et de l'écoconception.*

Que ce soit des distinctions remises par des associations techniques comme l'ASHRAE ou des associations professionnelles et de regroupement d'experts, Pageau Morel est reconnue par la qualité de ses ouvrages notamment pour la conception de bâtiments à haute efficacité énergétique.

NOUS AVONS UNE OPPORTUNITÉ STIMULANTE POUR VOUS :

Ce rôle vous offre l'occasion d'exercer votre expertise en dotation de personnel en concordance avec les orientations et les valeurs de Pageau Morel. Vous ferez partie d'une équipe et d'une entreprise de génie-conseil dynamique qui ose conquérir de nouveaux terrains avec des projets ambitieux et des plus en vue au Québec.

VOTRE MANDAT :

Sous la supervision de la Conseillère principale, Ressources humaines, vous travaillerez à assurer l'attraction, la sélection et l'embauche des meilleurs talents sur le marché pour augmenter la notoriété de la marque employeur et contribuer à la croissance de Pageau Morel, et ce, pour nos trois bureaux du Québec. Ce rôle vous offre l'occasion d'être une personne clé en acquisition de talents alignée sur les orientations et les valeurs de Pageau Morel.

VOTRE RÔLE, EN BREF :

- ▶ Travailler à construire et entretenir un réseau de contacts et candidats potentiels dans l'industrie du génie-conseil de toutes sortes de façons (réseaux sociaux, événementiel, storytelling, écoles et stages, programmes de réseautage, foires, bourses, réseautage virtuel, et plus encore!);
- ▶ Conseiller, développer et mettre en œuvre des stratégies novatrices et optimales afin de cibler, d'attirer et d'engager les meilleurs talents;
- ▶ En collaboration avec les gestionnaires, comprendre et définir les besoins d'embauche, créer les profils de postes et les offres d'emplois en fonction du rôle à combler;
- ▶ Assurer le cycle de recrutement complet, jusqu'à la coordination de l'accueil et de l'intégration du nouvel employé, principalement pour des postes de niveau technique et professionnel;
- ▶ Accompagner et conseiller les gestionnaires à travers les différentes étapes du processus de recrutement et cultiver avec eux d'excellentes relations;
- ▶ Coordonner et participer aux activités de recrutement visant les populations étudiantes des universités, des collèges et autres lors de journées carrières, d'activités de réseautage;
- ▶ À travers toutes ses interactions, faire vivre et promouvoir la culture de Pageau Morel auprès des collègues et candidats;
- ▶ Et parce que la CRÉATIVITÉ est l'une de nos valeurs, s'engager dans l'amélioration continue en termes d'outils et de processus de dotation.

VOS QUALIFICATIONS :

- ▶ Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou tout autre diplôme pertinent;
- ▶ Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec (un atout);
- ▶ De trois (3) à cinq (5) ans d'expérience du cycle complet d'acquisition de talents;
- ▶ Forte capacité à gérer efficacement plusieurs priorités et dossiers à la fois dans un environnement en constante évolution;
- ▶ Expérience en « sourcing » via les médias sociaux, la recherche booléenne, la chasse de têtes, etc.;
- ▶ Expérience dans une fonction de rôle-conseil et orienté client;
- ▶ Sens de l'organisation et souci du détail;
- ▶ Haut degré de flexibilité et d'adaptabilité;
- ▶ Excellente faculté à travailler en équipe;
- ▶ Bilinguisme en français et en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- ▶ Expérience éprouvée dans le recrutement de talents dans le domaine du génie-conseil ou autres services professionnels (un atout);
- ▶ Bonne connaissance de la suite Microsoft Office.

POURQUOI SE JOINDRE À NOUS ? PARCE QUE PAGEAU MOREL, C'EST...

- ▶ Bénéficier d'un éventail d'avantages sociaux concurrentiels (possibilité de télétravail 3 jours semaine, assurance collective, régime de retraite, programme d'aide aux employés, horaire semi-flexible, vendredi après-midi de congé à l'année, etc.);
- ▶ L'opportunité de relever des défis professionnels stimulants et de cultiver ses talents;
- ▶ Se développer et s'épanouir au sein d'une équipe d'experts passionnés et dynamiques;
- ▶ Se faire accompagner par un parrain ou une marraine, pour s'intégrer dans l'entreprise;
- ▶ Faire partie d'un milieu de travail inclusif, d'une culture valorisant la diversité;
- ▶ Participer aux activités du club social et avoir aussi beaucoup de plaisir au quotidien!

Nous avons très hâte de vous rencontrer!

Les candidat(e)s désirant postuler peuvent nous transmettre leurs documents à l'adresse courriel : ressourceshumaines@pageaumorel.com. S'il vous plaît, dans le titre de votre courriel, indiquer « *Affichage de poste Conseiller(ère) en acquisition de talents Montréal* ».

Pageau Morel souscrit au principe de diversité et d'inclusion. Nous remercions à l'avance tous les candidat(e)s pour leur intérêt envers Pageau Morel, veuillez toutefois noter qu'un suivi sera réalisé seulement avec les personnes dont la candidature aura été retenue.